



# KADERBRIEF 2019

---

## Inhoudsopgave

1. Kaderbrief 2019 .....	3
2. Inleiding .....	3
3. Algemene uitgangspunten begroting .....	4
4. Specifieke uitgangspunten begroting .....	7

# 1. Kaderbrief 2019

In het kader van de Wet gemeenschappelijke regelingen, artikel 34b, zendt het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam, het bestuur van de bedrijfsvoeringsorganisatie of het gemeenschappelijk orgaan vóór 15 april van het jaar voorafgaande aan dat waarvoor de begroting dient, de algemene financiële en beleidsmatige kaders en de voorlopige jaarrekening aan de raden van de deelnemende gemeenten. In het kader van de regionale nota verbonden partijen wordt vooruitlopend op de begroting Kaderbrief voor 1 februari aan de deelnemende gemeenten toegezonden.

In deze kaderbrief geven wij de algemene begrotingsuitgangspunten en kaders aan die in de begroting voor 2019 verwerkt zullen worden.

## 2. Inleiding

De kerntaak van het Werkplein HvWB is het uitvoeren van de taken op het terrein van werk en inkomen. Wij gaan daarbij uit van 3 klantgroepen: Burgers, Werkgevers en Gemeenten.

Burgers die niet direct aan het werk kunnen, gaan actief aan de slag om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Wij kunnen ondersteunen, maar de burger blijft zelf verantwoordelijk voor het vinden van een baan. Wanneer dat (nog) niet mogelijk is stimuleren we dat burgers naar vermogen meedoen in de maatschappij. Burgers die daar recht op hebben, bieden we een (inkomens)vangnet. Misbruik sporen we op en wordt gestraft om het draagvlak voor de regeling in de samenleving te behouden. Daarnaast bedienen wij werkgevers klantgericht, waardoor wij meer werkzoekenden aan een baan helpen. Tenslotte voeren wij de Participatiewet en het minimabeleid uit voor de zes deelnemende gemeenten. We staan voor een eenduidige, effectieve en efficiënte uitvoering en een passende dienstverlening aan werkgevers en burgers.

Het Werkplein bestaat inmiddels drie jaar. De organisatie is opgebouwd maar de basis is nog niet helemaal op orde. In het eerste kwartaal van 2018 willen wij alle werkprocessen beschreven en geïmplementeerd hebben. Daarnaast wordt uitvoering gegeven aan het informatieplan 2018/2019 waarin een grote digitaliseringslag gemaakt gaat worden die enerzijds als basis dient voor het invullen van de taakstelling op de formatie en anderzijds de dienstverlening aan onze klanten sterk zal vereenvoudigen en verbeteren. Dit gaat echter niet zonder investeringen vooraf in 2018. Daarmee wordt een sterke basis gelegd voor 2019. De verdergaande digitalisering zal uiteindelijk grote gevolgen hebben voor de documentaire informatievoorziening (DIV), die nu als ondersteunende dienst door Roosendaal wordt verleend, en voor de administratieve functies binnen het Werkplein.

Daarnaast blijft onverminderd ingezet worden op de werkgeversdienstverlening. In 2018 wordt de publiek private samenwerking WSP geëvalueerd. Afhankelijk van de uitkomsten daarvan en de ontwikkeling van het klantenbestand zal de werkgeversdienstverlening voor 2019 en verder worden vormgegeven.

Door de deelnemende gemeenten zijn richtlijnen verstrekt voor de begroting 2019. Deze richtlijnen dienen als basis.

Tevens hebben gemeenten hun zienswijze naar voren gebracht op de begroting 2018. Deze zienswijze worden ook in deze kaderbrief meegenomen.

### Voorstel:

1. Kaderbrief 2019 vaststellen;
2. De in de Kaderbrief 2019 opgenomen uitgangspunten in de conceptbegroting voor 2019 te verwerken.
3. De Kaderbrief 2019 aan de gemeenteraden aanbieden.

Aldus vastgesteld door het algemeen bestuur van het Werkplein Hart van West-Brabant d.d. 18-01-2018.

S.A. Kurvers

Secretaris

T.H.R. Zwiers

Voorzitter

### 3. Algemene uitgangspunten begroting

Bij het opstellen van de begroting 2019 en het meerjarenperspectief worden diverse uitgangspunten gehanteerd die voortkomen uit de zienswijzen die gemeenten bij de begroting 2018 hebben ingebracht, uit de nota verbonden partijen en uit de uitgangspunten die de gemeenten conform de nota verbonden partijen aan ons hebben aangeboden.

De wat meer algemene en financiële uitgangspunten worden hieronder toegelicht, de meer specifieke uitgangspunten in hoofdstuk 4.

#### 3.1 Financiële richtlijnen begroting 2019 Verbonden Partijen

Onderstaande richtlijnen zijn in regionale afstemming opgesteld voor alle Gemeenschappelijke Regelingen:

1. Van het Dagelijks Bestuur (DB) van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt verwacht dat zij een structureel financieel-sluitende meerjarenbegroting 2019-2022 aanbiedt aan de deelnemers. De gehanteerde begrotingsuitgangspunten door de GR dienen in de begroting van de GR inzichtelijk te worden gemaakt.
2. De begroting dient te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid. Dat wil zeggen dat geen nieuwe taken of uitbreiding van bestaande taken in de primitieve begroting mogen worden opgenomen, tenzij dit eerder door het Algemeen Bestuur is besloten.
3. De begroting dient te voldoen aan het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Dit betekent dat de voorgeschreven gegevens in de begroting dienen te worden opgenomen.
4. Een positief resultaat vloeit terug naar de deelnemers. De GR kan hiervan afwijken; hiertoe dient het DB een expliciet en gemotiveerd voorstel tot resultaatbestemming voor te leggen aan het Algemeen Bestuur van de GR.
5. De loonontwikkeling wordt geraamd conform de geldende CAO van de betreffende GR.
6. Het prijsindexcijfer van de algemene prijsontwikkeling BBP uit de septembercirculaire 2017 (of een actuelere circulaire) is de basis voor de toe te passen indexering voor de begroting 2019 inclusief meerjarenraming.
7. In de paragraaf Weerstandsvermogen en risicobeheersing is aandacht voor de risico's door deze te kwantificeren en te prioriteren.

#### Aanvullende financiële richtlijnen voor het Werkplein Hart van West-Brabant

8. De gevolgen van de besluitvorming over het herstructureringsproces WVS worden verwerkt in de begroting.
9. Wat betreft gezamenlijke activiteiten met het WVS en de ISD Brabantse Wal zorgt Werkplein HvWB er voor dat hetgeen daarover in haar begroting is opgenomen aansluit bij de begrotingen van het WVS en de ISD. De drie begrotingen zijn de basis voor de ketenbegroting
10. In de begroting dient in ieder programma meerjarig een beeld geschetst te worden van de aantallen (tevens in- en uitstroom). De financiële consequenties hiervan dienen te worden verwerkt in de (meerjaren-) begroting (inclusief consequenties voor bedrijfsvoeringskosten en rekenregel formatie).
11. De verdeelsleutel voor de doorbelasting van de bedrijfsvoeringskosten aan de gemeenten vanaf 2019 wordt geëvalueerd en mogelijk aangepast. De resultaten hiervan dienen te worden verwerkt in de begroting 2019 en verder.
12. Voor de meerjarige ontwikkeling van de salariskosten dient rekening gehouden te worden met de meerjarige periodieken. Meerjarige mutaties in de werkgeverslasten dienen onderbouwd te worden. Voor deze zaken kan niet worden volstaan met een vast percentage per jaar zonder onderbouwing.

## 3.2 Concretisering financiële en aanvullende richtlijnen

### Loonontwikkeling

De loonkosten zijn gebaseerd op de laatst afgesloten gemeentelijke cao die loopt tot 1-1-2019. In de begroting 2018 was daarvoor 3% opgenomen. Dit lijkt voldoende te zijn om de gevolgen van de cao te kunnen opvangen. In de 1<sup>o</sup> Bestuursrapportage 2018 wordt dit verwerkt. De ramingen voor 2019 en verdere jaren zullen wij aanpassen op basis van werkelijk toe te kennen periodieken en indien bekend meerjarige werkgeverslasten. Conform de uitgangspunten van gemeenteraden wordt er geen inschatting gemaakt van een te verwachten loonstijging voor 2019. Het niet opnemen van een inschatting van een eventuele loonstijging voor 2019 en verdere jaren zal leiden tot een begrotingswijziging en daarmee herziene begroting voor 2019.

### Prijsindexcijfer

Prijsindexcijfer	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Prijsontwikkeling bbp	1,1%	1,6%	1,6%	1,8%	1,9%	1,9%
Septembercirculaire 2017						
Tabel 2.2.4 Prijsontwikkeling bruto binnenlands product 2017-2022						

De prijsontwikkeling voor 2019 is ten opzichte van de meerjarenbegroting van vorig jaar gestegen van 1% naar 1,6%.

### Meerjarig beeld aantallen en in- en uitstroom

Het Werkplein heeft in 2018 evenals voorgaand jaar de ambitie om het bestand te laten dalen met 3%. Dat is ambitieuzer dan de prognose van het CPB aangeeft (2,4%). De inschatting is dat in onze regio voldoende economische kracht zit die met een krapper wordende arbeidsmarkt tot een daling van het bestand moet kunnen leiden.

We kiezen voor een systematiek om per jaar te bezien hoe het bestand en de economie zich ontwikkelen en om op basis daarvan ieder jaar bij het opstellen van de Kaderbrief de ambitie voor het lopende jaar te maken. Dit betekent dat we ambitieus sturen op de inhoud maar wel realistisch zijn in het begroten. Voor de begroting zullen derhalve de uitgangspunten van de middellange termijnverkenning van het CPB hanteren.

In de middellange termijnverkenning van het Centraal Planbureau (CPB) wordt een daling voorzien van 420.000 in 2017 tot 415.000 in 2021. Een daling van slechts 1,2% in vijf jaar tijd. In 2018 en 2019 een daling met 2,4%, in 2020 een daling met 1,3% en in 2021 een stijging van 2,5%. Enerzijds komt dit door daling van de werkloosheid en anderzijds door een stijging vanwege beleidseffecten van het Rijk (nieuwe doelgroepen participatiewet en instroom statushouders).

De nieuwe doelgroep bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking met arbeidsmogelijkheden die vanaf 1 januari 2015 niet kunnen instromen in de Wet Wajong. Daarnaast bestaat de nieuwe doelgroep uit mensen die vanwege de afsluiting van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) per 1 januari 2015, niet meer de Wsw in kunnen stromen.

De nieuwe doelgroep is omvangrijk en neemt geleidelijk toe. Pas na verloop van tijd wordt het structurele niveau bereikt. Vaak gaat het bij de nieuwe doelgroep om schoolverlaters uit het voortgezet speciaal onderwijs, het praktijkonderwijs en het mbo-entreeonderwijs. Voor de invoering van de participatiewet werden deze doelgroepen niet meegeteld in de werkloosheidscijfers omdat zij in de Wajong en WSW zaten. Een vergelijking tussen de oude wwv (voor de crisis) en de nieuwe participatiewet (na de crisis) gaat dus niet op.

Toepassing van de CPB-raming geeft onderstaand meerjarig beeld qua aantallen bijstandsdossiers:

Prognose ontwikkeling bestand bijstandsontvangers	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Actualisatie middellange termijn verkenning CPB*			420.000	410.000	400.000	405.000	415.000
Prognose stijging landelijk			-2,0%	-2,4%	-2,4%	-1,3%	2,5%
<b>Prognose voor begroting 2018-2022</b>			<b>-2,5%</b>	<b>-2,4%</b>	<b>-2,4%</b>	<b>-1,3%</b>	<b>2,5%</b>
<b>Ontwikkeling bestand Werkplein</b>	<b>3.955</b>	<b>4.241</b>	<b>4.137</b>	<b>4.039</b>	<b>3.940</b>	<b>3.891</b>	<b>3.987</b>

\*Middellange termijnverkenning CPB van 27 oktober 2017

### Formatie afhankelijk van het bestand (rekenregel)

De formatie van het Werkplein is voor een groot gedeelte afhankelijk van het aantal klanten dat zich bij ons meldt en aan wie uiteindelijk inkomen verstrekt moet gaan worden. Omdat het huidige bestand uitkeringsgerechtigden fors hoger is dan ten tijde van de besluitvorming over het Werkplein is er sprake van fors meer werk, met name op het gebied van inkomensverstrekking en inkomensondersteuning (bijzondere bijstand/minimabeleid). Om dit inzichtelijk te maken is er een rekenregel vastgesteld waarmee bij toe- of afname van het klantenbestand kan worden bepaald hoeveel formatie er meer of minder nodig is (ten opzichte van het ijkmoment oktober 2015). Tevens is bepaald dat de formatie alleen mee beweegt met de aan het onderdeel inkomen gerelateerde werklust. Dit omdat bij deze taak er geen keuze bestaat om de taak meer of minder intensief uit te voeren. Een aanvraag om een uitkering zal ten alle tijden in behandeling moeten worden genomen. Er was sprake van 4.241 bijstandsgerechtigden eind 2016 ten opzichte van 3.752 op 1 oktober 2015. Voor het jaar 2017 resulteerde de rekenregel op basis van de hier genoemde cijfers in een tijdelijke uitbreiding van de formatie met 4,89 fte. Voor 2018 wordt verwacht dat er circa 4.137 bijstandsgerechtigden zijn (stand per peildatum 1-1-2018). Dit resulteert in 3,87 tijdelijke benodigde formatie. Dat is 1,02 fte lager dan in 2017 beschikbaar is gesteld. Dit komt door daling van het bestand in 2017. Meerjarig ziet de rekenregel er als volgt uit:

Rekenregel	aantal klanten	mutatie klanten t.o.v. 2015	mutatie formatie rekenregel	correctie formatie nw.P-wet	Totaal mutatie formatie	Budget	
Stand per:							
1-10-2015	3.752						
31-12-2015	3.955	203	3,03	0,00	3,03		
31-12-2016	4.155	403	6,01	1,13	4,89	€ 352.080	
<b>Mutatie voor 2018:</b>	<b>31-12-2017</b>	<b>4.137</b>	<b>385</b>	<b>5,75</b>	<b>1,86</b>	<b>3,87</b>	<b>€ 294.216</b>
<b>Mutatie voor 2019:</b>	<b>31-12-2018</b>	<b>4.115</b>	<b>363</b>	<b>5,42</b>	<b>2,50</b>	<b>2,92</b>	<b>€ 221.761</b>
	31-12-2019	4.039	287	4,28	2,50	1,78	€ 135.552
	31-12-2020	3.940	188	2,81	2,50	0,31	€ 23.254
	31-12-2021	3.891	139	2,07	2,50	-0,43	-€ 32.328

Meerjarig wordt de rekenregel in de begroting voor 2019 verwerkt.

### Taakstelling

De invulling van de taakstelling middels efficiencymaatregelen wordt vanaf het jaar 2017 met 2 fte per jaar ingevuld tot en met 2020. Dit staat gelijk aan een bedrag van € 120.000 per jaar

De invulling van de taakstelling op basis van de klantenaantallen zal lopen via de toepassing van de rekenregel (zie hierboven). Als het klantenaantal onder de 3.752 zal dalen betekent dit dat de formatie gaat afnemen.

### Verdeelsleutel

De organisatie- en uitvoeringskosten worden door de deelnemende gemeenten gedragen op basis van een reeds overeengekomen verdeelsleutel, gewogen gemiddelde van aandeel van bijstandsklanten in totale klantenbestand van de zes gemeenten (85%) en aandeel inwoners (15%).

De verdeelsleutel op basis van het aantal inwoners en klanten per 1-1-2018 wordt voor de begroting van 2019 gehanteerd. De definitieve cijfers van het CBS zullen uiteindelijk gebruikt worden voor de definitieve bepaling van de verdeelsleutel.

Momenteel wordt de verdeelsleutel door gemeenten geëvalueerd. Mocht dit tot een andere verdeelsleutel leiden dan zal die voor de begroting 2019 worden gehanteerd.

## 4. Specifieke uitgangspunten begroting

Naast de algemene begrotingsuitgangspunten zijn er ook zaken die specifieke aandacht behoeven of waarvan de uitwerking pas later in het jaar zal plaatsvinden. Van een aantal specifieke uitgangspunten geven wij in deze kaderbrief aan hoe wij daar mee willen omgaan, de anderen zullen in de begroting voor 2019 worden verwerkt.

### **Beleidsmatige richtlijnen begroting 2019 Werkplein Hart van West-Brabant**

1. Het Werkplein HvWB stelt een begroting voor het jaar 2019 op waarin de ambities van de deelnemende gemeenten tot het terugdringen van het aantal uitkeringsgerechtigden en -lasten tot uitdrukking komt;
2. Het Werkplein HvWB gaat voorafgaand aan het opstellen van de begroting 2019 met de deelnemende gemeenten in gesprek over de concrete ambities van de gemeenten voor 2019 op het terrein van werk en inkomen;
3. De begroting 2019 dient een duidelijke onderbouwing te bevatten van de manier waarop het Werkplein deze ambities gaat realiseren, alsmede de lasten die daarmee gepaard gaan;
4. De onderbouwing bevat concrete maatregelen die afdoende zijn om aanspraak te kunnen maken (door gemeente) op een uitkering in het kader van de vangnetregeling mocht er over 2019 uiteindelijk onverhoopt toch sprake zijn van een overschrijding van het rijksbudget voor uitkeringslasten (BUIG-budgetten);
5. De begroting 2019 van het Werkplein is opgesteld overeenkomstig het gedachtegoed van de herstructurering en de ketensamenwerking met de WVS-groep. Het Werkplein HvWB en WVS-groep dienen beiden hun activiteiten en inspanningen in samenhang te bezien, waarbij het resultaat van de organisaties tezamen optimaal dient te zijn. Dit dient tot uitdrukking te komen in een integrale ketenbegroting;
6. Het Werkplein HvWB en de WVS-groep werken vanuit de vraag van de werkgever aan het versterken van vaardigheden en competenties van werkzoekenden en het ontwikkelen van activiteiten op het gebied van werk of participatie inclusief voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking en/of indicatie beschut werken;
7. De begroting 2019 van het Werkplein HvWB is tot stand gekomen in afstemming met WVS-Groep. Aantallen leerwerktrajecten, participanten en beschut werk zijn realistisch, afgestemd en afgesproken met WVS. Ook de gebruikte terminologie is op elkaar afgestemd.

### **4.2 Productkosten**

De productkosten bestaan uit de middelen die aan WWB, IOAW, IOAZ, BBZ (via gebundelde uitkering participatiewet) en Bijzondere bijstand/minimabeleid (gemeentelijk budget) worden besteed.

#### Kosten van bijstand

In de begroting voor 2019 zal worden uitgegaan van de werkelijke uitgaven over 2017 gecorrigeerd met de verwachtingen qua daling bestand in 2018 en 2019. Daarnaast, indien daar nog geen sprake is, zal het uitgangspunt om binnen de rijksvergoeding Buig te blijven worden aangehouden.

#### Vangnetuitkering 2018/2019

Gemeenten kunnen, indien sprake is van hogere uitgaven van bijstandsuitkeringen dan de toegekende rijksvergoeding, een aanvullende uitkering aanvragen. Over 2016 is dat voor vier gemeenten gebeurd. Voor 2017 is de verwachting dat dit voor hooguit drie gemeenten aan de orde zal zijn. Voor de jaren 2018 en 2019 is de uitdaging om binnen de rijksvergoeding te blijven. In de begroting voor 2019 zullen wij dit inzichtelijk maken.

#### Inkomensondersteuning

Voor de kosten van bijzondere bijstand/minimabeleid zullen wij de ramingen voor 2019 baseren op de werkelijke uitgaven 2017.

### **4.3 Participatiebudget 2018-2022**

Tot en met heden hebben gemeenten 80% van het door het rijk beschikbare participatiebudget aan het Werkplein Hart van West-Brabant beschikbaar gesteld. In de verdeling van de participatiemiddelen wordt door het rijk met ingang van 2016 (bron meicirculaire 2016) de verdeling van de middelen onderverdeeld in WWB klassiek, nieuw Wajong en Nieuw begeleiding. Deze laatste middelen zijn bedoeld voor

passende ondersteuning voor de nieuwe doelgroep zoals toegelicht in paragraaf 3.2 Meerjarig beeld aantallen en in- en uitstroom.

Voor het klassiek re-integratiebudget hebben gemeenten tot op heden 80% beschikbaar gesteld. Totale rijksvergoeding voor 2019 is € 3.870.155, beschikbaar 80% voor Werkplein is € 3.096.124.

Voor nieuw Wajong en Nieuw begeleiding hebben gemeenten 100% beschikbaar gesteld (€ 522.752 en € 1.209.671).

Participatiebudget	2018	2019	2020	2021	2022
Re-integratie	3.080.199	3.096.124	3.096.101	3.096.081	3.096.081
Nieuw Wajong	414.596	522.752	550.095	577.453	604.801
Nieuw Begeleiding	1.072.091	1.209.671	1.392.339	1.426.617	1.589.316
<b>Totaal</b>	<b>4.566.886</b>	<b>4.828.547</b>	<b>5.038.535</b>	<b>5.100.151</b>	<b>5.290.199</b>

Gegevens uit septembercirculaire 2017

### Samenhang WVS

In het kader van de herstructureringsopdracht WVS is afgesproken de samenhang met de WVS in de begroting zichtbaar te maken. De hier opgenomen aantallen zijn kortgesloten met de WVS-groep en de ISD Brabantse Wal. De volgende zaken zullen zowel in onze begroting als die van de WVS worden verwerkt.

#### Leerwerktrajecten

De hoeveelheid leerwerktrajecten dat in een jaar van de WVS wordt afgenomen is afhankelijk van een combinatie van drie factoren, te weten:

1. Het succes van de leerwerktrajecten.
2. Het beschikbaar te stellen budget in relatie tot de omvang van de doelgroep B en de overige inzet van de andere doelgroepen.
3. De kwalitatieve bestandssamenstelling van doelgroep B.

Afhankelijk van deze drie factoren (in deze volgorde van belangrijkheid) kan het aantal leerwerktrajecten stijgen of dalen. We nemen het aantal leerwerktrajecten uit het herstructureringsplan als uitgangspunt (voor 2019 is het gemiddelde aantal van 179 opgenomen). Ook afgesproken is om het aantal leerwerktrajecten met maximaal 20% te laten stijgen of dalen ten opzichte van het vastgestelde aantal in dat jaar. Hiermee heeft de WVS tot en met 2021 zekerheid over een minimale afname en een maximale afname waarop zij haar bedrijfsvoering kan inrichten. Deze systematiek gebruiken we tot en met 2021.

Leerwerktrajecten meerjarig	2018	2019	2020	2021	2022
In herstructureringsplan opgenomen	248	269	291	291	291
Verdeling per Werkplein:					
Werkplein Hart van West-Brabant 2/3	165	179	194	194	194
ISD Brabantse Wal 1/3	83	90	97	97	97

Voor het Werkplein betekent dat voor 2018 en 2019 respectievelijk 165 en 179 te realiseren leerwerktrajecten. In de begroting voor 2018 werd nog meerjarig uitgegaan van 129 leerwerktrajecten. Dit betekent dat voor 2018 € 109.908 (36 extra trajecten) en voor 2019 € 152.258 (50 extra trajecten) ten laste van het beschikbare participatiebudget gebracht worden. Mocht door er door omstandigheden minder leerwerktrajecten gerealiseerd worden dan zal het daardoor ontstane financieel voordeel bij het Werkplein beschikbaar blijven voor de gemeenten om het nadeel dat bij de WVS op dit gebied ontstaat te kunnen compenseren. In de keten verlopen de leerwerktrajecten budgettair neutraal.

Op basis van juridisch advies staat inmiddels vast dat met ingang van 2019 op basis van het huidige contract geen leerwerktrajecten bij de WVS meer kunnen worden ingekocht. Dat betekent dat een aanbesteding zal moeten gaan plaatsvinden en gezien de grootte van de bedragen zal dit Europees moeten zijn. Met gemeenten zal bezien worden of er een alternatieve werkwijze kan worden bedacht.

#### Beschut werk

Vanaf 1 januari 2017 hebben gemeenten de mogelijkheid om een bepaald aantal plaatsen beschut werken te realiseren zoals hen is opgelegd in de zogenaamde 'taakstelling'. Hierbij is één plaatsing gelijk aan een arbeidsovereenkomst van 31 uur. Indien een kandidaat voor minder uur geplaatst wordt kan



deze arbeidsplaats verder opgevuld worden. Door het Rijk is deze 'taakstelling' benoemd voor 2018 en 2019. Tot en met 2019 zijn 85 plekken gereserveerd waarvoor een bedrag ad € 722.500 ( € 8.500 per beschut werkplek) aan begeleidingsvergoeding in de begroting wordt opgenomen.

Beschut werk	Etten-Leur	Halderberge	Moerdijk	Roosendaal	Rucphen	Zundert	Totaal
Beschikbare plekken:							
2017	5	4	4	14	5	2	34
2018	10	8	7	28	10	3	66
2019	12	11	9	36	13	4	85
2020							
2021							
2022							

Tabel: Beschut werk landelijke doelstelling

In het kader van de tijdelijke extra maatregelen (2016 – 2020) krijgen gemeenten per geplaatste beschut werker een bonus van € 3.000. Deze bonus wordt volgens afspraak beschikbaar gesteld aan het Werkplein.

#### Jobcoaching

Voor de begeleiding van de doelgroep (garantiebanen) wordt rekening gehouden met begeleidingskosten voor circa 80 personen. Waar mogelijk wordt de deskundigheid op het gebied van begeleiding van de WVS ingezet.

#### **Evaluatie Werkgeversservicepunt**

Met ingang van 2016 is een Publiek private samenwerking (PPS) aangegaan met een uitzendorganisatie voor de uitvoering van het Werkgeversservicepunt (WSP). Uitgangspunt bij deze samenwerking was dat we van elkaar leren. Afsproken is dat in het 3<sup>e</sup> jaar van uitvoering de resultaten geëvalueerd worden en beoordeeld zal worden hoe de werkgeversdienstverlening in de toekomst vorm zal krijgen. Vooral nog hanteren we voor 2019 nog 550 te realiseren duurzame plaatsingen.

